

5 TIPS

1. Creëer een comfortabele omgeving

Een ontspannen kandidaat zal eerlijker en vollediger antwoorden, wat een beter beeld geeft van hun capaciteiten.

Hoe?

- Start met wat small talk en bied iets te drinken aan
- Begin met een informele introductie wie rond de tafel zit
- Leg kort uit hoe het gesprek zal verlopen

2. Stel open vragen

Open vragen stimuleren uitgebreide antwoorden en geven meer inzicht in de ervaring en vaardigheden van de kandidaat. Start je vragen met *wanneer, met wie, wat maakt dat* (ipv waarom), *wat, hoe*.

Hoe? Gebruik vragen zoals

- "Kun je me vertellen over een ervaring waarin je...?",
- "Hoe heb je... aangepakt?"
- "Wat was je rol in...?"

3. Gebruik de LSD-techniek

Luisteren – Samenvatten – Doorvragen.

Actief luisteren toont respect en interesse, en helpt je om belangrijke details op te pikken.

Samenvatten toont dat je luistert en zorgt ervoor dat je de situatie helder vat.

Doorvragen: wees niet tevreden met het eerst antwoord. Blijf vragen stellen tot het volledige plaatje ziet.

Hoe?

- Maak oogcontact, knik instemmend
- Vat in je eigen woorden samen wat de kandidaat heeft gezegd. 'Heb ik het goed begrepen dat ?'
- 'Kan je me wat meer vertellen over...'; 'Ik hoor jou zeggen dat ...'; 'Hoe deed je dat juist?'

4. Geef op het einde pas informatie over de functie en het bedrijf

Transparantie over de rol en de bedrijfscultuur helpt de kandidaat om te bepalen of ze goed bij de organisatie passen.

Hoe?

- Bereid een korte presentatie voor over de functie, de teamstructuur en de bedrijfscultuur.
- Doe dit op het einde om sociaal wenselijke antwoorden te vermijden.
- Geef ruimte voor vragen.

5. Evalueer objectief

Objectieve evaluatie voorkomt vooroordelen en zorgt ervoor dat de beste kandidaat wordt gekozen op basis van hun kwalificaties. Een zekere vorm van consistent dezelfde vragen stellen, helpt in het objectief evalueren.

Wees je ook bewust van je eigen (onbewuste) vooroordelen.

Hoe?

Gebruik een script/beoordelingsformulier om kandidaten te vergelijken op basis van vooraf bepaalde criteria en bespreek de bevindingen met andere betrokkenen.

Wil je meer tips en handvaten om objectief te kunnen beoordelen?
Wil je tools krijgen om je gesprekken meer diepgang te geven?
Wil je begeleiding in de aanwerving voor jouw team ?

Plan je gratis kennismakingsgesprek in via
<https://www.karolindedapper.be/maak-je-afspraak>.

Met contente groetjes,

Karolien



Karolien Dedapper (She/her)

HR-consultant / Carrièrementor
Zaakvoerder Contentement bv

Telefoon 0495 43 57 71

Website www.karolindedapper.be

Email karolien@karolindedapper.be

Doornplasstraat 86, 9031 Drongen
BE 0790.380.546



Fijn als je me volgt via LinkedIn, Facebook en/of Instagram